



ประกาศโรงพยาบาลโคกเจริญ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วย โรงพยาบาลโคกเจริญ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายวัน (เงินบำรุง) ฉะนั้น อาศัยอำนาจระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว รายวัน (เงินบำรุง) จำนวน ๑ ตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานบริการ (พนักงานทำความสะอาด) ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อัตราค่าตอบแทน วันละ ๓๕๖ บาท (สามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๑. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ดูแลทำความสะอาดอาคาร สถานที่ทำงาน และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

๒. คุณสมบัติ

๒.๑ มีคุณสมบัติทั่วไป

ตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. เพศหญิง มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี บริบูรณ์
๓. เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๔. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๕. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ หรือไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคที่กำหนดใน ก.พ. ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
๖. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
๗. ไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลาย
๘. ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น
๙. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกไว้ก่อน แต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๑๐. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

๑๑. ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษให้ออกปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ

๑๒. ไม่เคยเป็นผู้เคยต้องโทษไล่ออก หรือกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎหมายอื่น

๑๓. ไม่เคยเป็นผู้ทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครกรอกใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลโคกเจริญ ตั้งแต่วันที่.....๒๔ มีนาคม ๒๕๖๘.....ถึงวันที่.....๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘..... ในวันและเวลาราชการ ภาคเช้าเวลา ๐๘.๓๐ ถึง ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ ถึง ๑๖.๐๐ น. ติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม โทร ๐๓๖๗๙๕๑๐๕ – ๖ ต่อ ๑๐๑ (ผู้สมัคร: ต้องแต่งกายสุภาพ ห้ามสวมเสื้อยัด กางเกงยีนส์ รองเท้าแตะ)

๓.๒ หลักฐาน และเอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑×๑.๕ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๓ สำเนาใบแสดงผลการเรียนรู้ หรือสำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาซึ่งสถานศึกษาออกให้ จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่...๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘..

๓.๒.๔ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ – สกุล ใบสำคัญการสมรส ฯลฯ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๒.๕ ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน ต้องเป็นใบรับรองแพทย์ที่ออกจากโรงพยาบาลของรัฐ และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ ว่าด้วยโรค (พ.ศ.๒๕๕๓) นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมสำเนาเอกสาร รับรองสำเนาและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมิน

โรงพยาบาลโคกเจริญ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินฯ ในวันที่.....๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘..... ณ บอร์ดกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกเจริญ และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโคกเจริญ <https://www.korhos.go.th/index.php/th/>

/๕.หลักเกณฑ์.....

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

หลักเกณฑ์การเลือกสรร	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความเหมาะสมเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินทั้งหมดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ผู้ที่ได้คะแนนมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากัน ก็ให้ผู้ที่ได้ยื่นใบสมัครก่อนเป็นผู้ที่มีลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

โรงพยาบาลโคกเจริญจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนการประเมิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลโคกเจริญ และทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโคกเจริญ <https://www.korhos.go.th/index.php/th/> โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไป เมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่โรงพยาบาลโคกเจริญกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางวตินันท์ พลพิชน์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกเจริญ